



## МИНИСТЕРСТВО СПОРТА КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

### П Р И К А З

«11» февраля 2020 года

№ 12

Калининград

#### **О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Калининградской области, находящихся в ведомственной подчиненности Министерства спорта Калининградской области**

В соответствии с пунктом 2 Положения о системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области, утвержденного постановлением Правительства Калининградской области от 28 января 2009 года № 18 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области», на основании подпункта 4 пункта 18 Положения о Министерстве спорта Калининградской области, утвержденного постановлением Правительства Калининградской области от 04 августа 2017 года № 409, с учетом положений раздела XI Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2019 года, протокол № 11, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Калининградской области, находящихся в ведомственной подчиненности Министерства спорта Калининградской области, утвержденное приказом Министерства спорта Калининградской области от 18 июля 2018 года № 83, изменения согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие после 01 января 2020 года.

Заместитель Председателя Правительства  
Калининградской области -  
министр спорта Калининградской области

Н.С. Ищенко

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу Министерства спорта  
Калининградской области  
от «21» декабря 2020г. № 22

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в примерное положение об оплате труда**  
**работников государственных учреждений физической культуры и спорта**  
**Калининградской области, находящихся в ведомственной подчиненности**  
**Министерства спорта Калининградской области, утвержденное приказом**  
**Министерства спорта Калининградской области от 18 июля 2018 года № 83**

1. Дополнить пунктом 4.1 следующего содержания:

«4.1. Размеры окладов работников Учреждений, включая руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, ежегодно повышаются в пределах утвержденных бюджетных ассигнований в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Калининградской области.».

2. В строке 42 таблицы 1 наименование должностей дополнить словом «Истопник».

3. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Тренерам (включая старших), осуществляющим спортивную подготовку, рекомендуется устанавливать размер оклада (ставку) за норму часов непосредственной тренерской работы 24 часа в неделю.

При этом в рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления Учреждением.

За тренерскую работу, выполняемую тренером с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

Объем тренерской нагрузки тренеров рекомендуется определять ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом Учреждения. Объем тренерской нагрузки, установленный тренеру, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерской нагрузки тренеров, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе руководителя Учреждения, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества

часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) рекомендуется сохранять преемственность работников в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.».

4. В абзаце восьмом пункта 16 слово «одного» заменить словом «четырёх».

5. В абзаце втором пункта 18 цифру «2» заменить цифрой «4».

6. Дополнить пунктами 18.1 - 18.6 следующего содержания:

«18.1. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе, рекомендуется устанавливать стимулирующую выплату за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку, в размере до 5 % к окладу (ставке).

18.2. Тренеру при трудоустройстве в Учреждение, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки, рекомендуется устанавливать стимулирующую выплату в размере до 5 % к окладу (ставке).

18.3. Тренерам, осуществляющим наставничество над тренерами при их первичном трудоустройстве по профильной специальности в Учреждения, осуществляющие спортивную подготовку, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты в размере до 10 % к окладу (ставке).

18.4. Работникам Учреждения, участвующим в реализации экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты в размере до 5 % к окладу (ставке).

18.5. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку в Учреждениях (структурных подразделениях Учреждений), расположенных в сельской местности, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты в размере до 10 % к окладу (ставке).

18.6. Тренерам и иным специалистам Учреждений, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты в размере до 5 % к окладу (ставке).».

7. Пункт 21 дополнить абзацем следующего содержания:

«Установленные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда соответствующих работников результатами специальной оценки условий труда, что подтверждается планом мероприятий по улучшению условий труда, актами выполненных работ, другими документами.».

8. В пункте 34 таблицу 12 изложить в следующей редакции:

Таблица 12

№ п/п	Показатели оценки эффективности и результативности деятельности Учреждения	Максимальное значение показателя
1	выполнение государственного задания в полном объеме (количественные и качественные показатели)	до 0,25
2	отсутствие обоснованных обращений граждан (жалоб) на качество предоставляемых услуг (выполняемых работ)	до 0,25
3	качественное и своевременное исполнение поручений	до 0,25
4	качественное и своевременное представление отчетности	до 0,25
5	качественная организация и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения	до 0,25
6	соблюдение норм и правил охраны труда, противопожарной безопасности	до 0,25
7	отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима	до 0,25
8	отсутствие нарушений трудовой и финансовой дисциплины	до 0,25

9. Пункт 37 изложить в следующей редакции:

«37. В зависимости от масштаба и сложности руководства спортивной школой, спортивной школой олимпийского резерва, центром спортивной подготовки, училищем олимпийского резерва, спортивно-оздоровительным лагерем руководителю устанавливается коэффициент масштаба управления:

Таблица 13

№ п/п	Учреждение	Коэффициент масштаба управления	
1	Спортивная школа, спортивная школа олимпийского резерва, училище олимпийского резерва	численность контингента свыше 700 человек	1,30
		численность контингента свыше 400 человек	1,20
		численность контингента свыше 300 человек	1,10
		численность контингента свыше 200 человек	1,07
		численность контингента до 200 человек	1,05
2	Центр спортивной подготовки	1,05	
3	Спортивно-оздоровительный лагерь	1,05	

В зависимости от масштаба управления и сложности руководства Учреждением, осуществляющим эксплуатацию и содержание объекта спортивной инфраструктуры руководителю устанавливается коэффициент масштаба управления:

Таблица 13.1

№ п/п	Учреждение		Коэффициент масштаба управления
1	Объект спортивной инфраструктуры (дворец спорта, физкультурно-оздоровительный комплекс, стадион)	вместимость объекта до 15 000 человек	1,50
		вместимость объекта свыше 15 000 человек	2,00

».

10. Пункт 43 дополнить подпунктом 4 следующего содержания:  
«4) рождение ребенка.».