

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО СПОРТА КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«18» июня 2018 года № 83
г. Калининград

**Об утверждении примерного положения об оплате труда
работников государственных учреждений физической культуры и
спорта Калининградской области, находящихся в ведомственной
подчиненности Министерства спорта Калининградской области**

В соответствии с пунктом 2 Положения о системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области, утвержденного постановлением Правительства Калининградской области от 28 января 2009 года № 18 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Калининградской области, находящихся в ведомственной подчиненности Министерства спорта Калининградской области.

2. Рекомендовать руководителям государственных учреждений физической культуры и спорта, находящихся в ведомственной подчиненности Министерства спорта Калининградской области, разработать и утвердить положения об оплате труда работников учреждений с учетом утвержденного настоящим приказом примерного положения, ввести их в действие в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника административно-финансового отдела Министерства спорта Калининградской области Калашникову Т.Г.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

Заместитель Председателя Правительства
Калининградской области -
министр спорта Калининградской области



Н.С. Ищенко

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства спорта
Калининградской области
от «18» июля 2018 г. № 83

**Примерное положение
об оплате труда работников государственных учреждений
физической культуры и спорта Калининградской области,
находящихся в ведомственной подчиненности
Министерства спорта Калининградской области**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Калининградской области, находящихся в ведомственной подчиненности Министерства спорта Калининградской области (далее – примерное положение), разработано на основании постановления Правительства Калининградской области от 28 января 2009 года № 18 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области» и включает в себя:

1) рекомендуемые минимальные размеры окладов работников государственных учреждений физической культуры и спорта Калининградской области, находящихся в ведомственной подчиненности Министерства спорта Калининградской области (далее - Учреждения), по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и не включенным в ПКГ;

2) наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам Учреждения, а также рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам и критерии их установления;

3) условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера;

4) иные вопросы оплаты труда.

2. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

3. Штатное расписание Учреждения формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда в соответствии со структурой Учреждения, утверждается руководителем Учреждения по согласованию с Министерством спорта Калининградской области.

4. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется в пределах средств субсидий, предоставляемых Учреждению из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 2. Основные условия оплаты труда

5. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работникам Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

1) от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

2) от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

3) от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

4) от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

5) от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;

6) от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;

7) от 17 июля 2008 года № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»;

8) от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»;

9) от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».

6. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работникам Учреждений указаны в таблице 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименования	Минимальный размер оклада, руб.
1	Должности, отнесенные к ПКГ работников физической культуры и спорта первого уровня:	
2	1 квалификационный уровень: Дежурный по спортивному залу;	

	Сопровождающий спортсмена – инвалида первой группы инвалидности	6 000
3	2 квалификационный уровень: Спортивный судья; Спортсмен; Спортсмен-ведущий	7 000
4	Должности, отнесенные к ПКГ работников физической культуры и спорта второго уровня:	
5	1 квалификационный уровень: Инструктор по адаптивной физической культуре; Инструктор по спорту; Спортсмен - инструктор; Тренер-наездник лошадей; Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	8 000
6	2 квалификационный уровень: Администратор тренировочного процесса; Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; Тренер; Хореограф	10 000
7	3 квалификационный уровень: Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; Специалист по подготовке спортивного инвентаря; Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	10 500
8	Должности, отнесенные к ПКГ работников физической культуры и спорта третьего уровня:	
9	1 квалификационный уровень: Аналитик (по виду или группе видов спорта); Начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	11 000

10	2 квалификационный уровень: Старший тренер	12 000
11	Должности, отнесенные к ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:	
12	Вожатый; Помощник воспитателя; Секретарь учебной части	6 000
13	Должности, отнесенные к ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
14	1 квалификационный уровень: Дежурный по режиму; Младший воспитатель	7 000
15	2 квалификационный уровень: Диспетчер образовательного учреждения; Старший дежурный по режиму	7 500
16	Должности, отнесенные к ПКГ педагогических работников:	
17	1 квалификационный уровень: Инструктор по труду; Инструктор по физической культуре; Музыкальный руководитель; Старший вожатый	8 000
18	2 квалификационный уровень: Инструктор-методист; Педагог дополнительного образования; Педагог-организатор; Социальный педагог; Тренер-преподаватель	8 500
19	3 квалификационный уровень: Воспитатель; Мастер производственного обучения; Методист; Педагог-психолог; Старший инструктор-методист;	9 000

	Старший педагог дополнительного образования; Старший тренер-преподаватель	
20	4 квалификационный уровень: Педагог-библиотекарь; Преподаватель; Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; Руководитель физического воспитания; Старший воспитатель; Старший методист; Тьютор; Учитель	10 000
21	Должности, отнесенные к ПКГ руководителей структурных подразделений:	
22	1 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	10 500
23	2 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; Начальник (заведующий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования; Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	10 800
24	3 квалификационный уровень: Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения	12 000

	образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	
25	Должности, отнесенные к ПКГ среднего медицинского и фармацевтического персонала:	
26	1 квалификационный уровень: Инструктор по лечебной физкультуре; Медицинский статистик; Медицинский регистратор	8 000
27	2 квалификационный уровень: Помощник врача по гигиене детей и подростков; Лаборант; Медицинская сестра диетическая	8 500
28	3 квалификационный уровень: Медицинская сестра; Медицинская сестра по массажу	9 000
29	Должности, отнесенные к ПКГ врачей и провизоров:	
30	2 квалификационный уровень: Врачи-специалисты	10 000
31	Должности, отнесенные к ПКГ общеотраслевых должностей служащих первого уровня:	
32	1 квалификационный уровень: Агент; Дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.); Делопроизводитель; Инспектор по учету; Кассир; Комендант; Секретарь	6 000
33	2 квалификационный уровень: Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	7 000

34	Должности, отнесенные к ПКГ общепромышленных должностей служащих второго уровня:	
35	1 квалификационный уровень: Администратор; Инспектор по кадрам; Секретарь руководителя; Техник; Техник-программист	7 500
36	2 квалификационный уровень: Заведующий складом; Заведующий хозяйством	8 000
37	3 квалификационный уровень: Заведующий общежитием; Заведующий столовой; Начальник хозяйственного отдела	9 000
38	Должности, отнесенные к ПКГ общепромышленных должностей служащих третьего уровня:	
39	1 квалификационный уровень: Бухгалтер; Бухгалтер-ревизор; Документовед; Инженер; Инженер по надзору за строительством; Инженер по охране труда; Инженер-энергетик (энергетик); Психолог; Специалист по кадрам; Специалист по связям с общественностью; Специалист по закупкам; Сурдопереводчик; Экономист; Экономист по финансовой работе; Юрисконсульт	10 000
40	5 квалификационный уровень: Главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	11 000

41	Должности, отнесенные к ПКГ общепромышленных должностей рабочих первого уровня:	
42	1 квалификационный уровень: Гардеробщик; Грузчик; Дворник; Кладовщик; Конюх; Рабочий; Сторож; Уборщик служебных помещений; Уборщик территорий Машинист по стирке и ремонту спецодежды Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; Слесарь-сантехник Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5 000
43	Должности, отнесенные к ПКГ общепромышленных должностей рабочих второго уровня:	
44	1 квалификационный уровень: Водитель автомобиля; Механик по техническим видам спорта Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 000
45	Должности, отнесенные к ПКГ работников сельского хозяйства третьего уровня:	
46	1 квалификационный уровень: Ветеринарный врач; Зоотехник	8 000
47	Должности, отнесенные к ПКГ работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах второго уровня:	

48	2 квалификационный уровень: Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	10 000
49	Должности, отнесенные к ПКГ работников печатных средств массовой информации третьего уровня:	
50	3 квалификационный уровень: Системный администратор	10 000
51	Должности, не отнесенные к ПКГ:	
52	Начальник отдела (службы)	12 000
53	Консультант	11 500
54	Ведущий специалист	10 800
55	Помощник руководителя	7 500

7. Оклады заместителей руководителей структурных подразделений Учреждения рекомендуется устанавливать на 10% ниже окладов соответствующих руководителей.

8. В систему повышающих коэффициентов к окладам работников Учреждения могут входить следующие повышающие коэффициенты:

- 1) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности по квалификационным уровням;
- 2) повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию;
- 3) повышающий коэффициент к окладу за спортивную квалификацию;
- 4) повышающий коэффициент специфики работы.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника Учреждения на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

9. Рекомендуемые максимальные размеры повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности по квалификационным уровням указаны в таблице 2:

Таблица 2

№ п/п	Наименования	Максимальный размер коэффициента
1	ПКГ работников физической культуры и спорта первого уровня	
2	1-й квалификационный уровень	0,20
3	2-й квалификационный уровень	0,30
4	ПКГ работников физической культуры и спорта второго уровня	
5	1-й квалификационный уровень	0,50
6	2-й квалификационный уровень	0,70
7	3-й квалификационный уровень	0,80
8	ПКГ работников физической культуры и спорта третьего уровня	
9	1-й квалификационный уровень	0,90
10	2-й квалификационный уровень	1,00
11	ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	0,10
12	ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
13	1-й квалификационный уровень	0,20
14	2-й квалификационный уровень	0,30
15	ПКГ педагогических работников	
16	1-й квалификационный уровень	0,50
17	2-й квалификационный уровень	0,70
18	3-й квалификационный уровень	0,75
19	4-й квалификационный уровень	0,80
20	ПКГ руководителей структурных подразделений	
21	1-й квалификационный уровень	0,70
22	2-й квалификационный уровень	0,80
23	3-й квалификационный уровень	0,90
24	ПКГ среднего медицинского и фармацевтического персонала	
25	1-й квалификационный уровень	0,50
26	2-й квалификационный уровень	0,55
27	3-й квалификационный уровень	0,60
28	ПКГ врачей и провизоров	
29	2-й квалификационный уровень	0,70
30	ПКГ общеотраслевых должностей служащих первого уровня	
31	1-й квалификационный уровень	0,50
32	2-й квалификационный уровень	0,60
33	ПКГ общеотраслевых должностей служащих второго уровня	
34	1-й квалификационный уровень	0,70
35	2-й квалификационный уровень	0,80

36	3-й квалификационный уровень	0,90
37	ПКГ общеотраслевых должностей служащих третьего уровня	
38	1-й квалификационный уровень	1,20
39	5-й квалификационный уровень	1,50
40	ПКГ общеотраслевых должностей рабочих первого уровня	
41	1-й квалификационный уровень	0,20
42	ПКГ общеотраслевых должностей рабочих второго уровня	
43	1-й квалификационный уровень	0,40
44	ПКГ работников сельского хозяйства третьего уровня	
45	1-й квалификационный уровень	0,40
46	ПКГ работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах второго уровня	
47	2-й квалификационный уровень	1,20
48	ПКГ работников печатных средств массовой информации третьего уровня	
49	3-й квалификационный уровень	1,20

10. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается работникам Учреждения с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию указаны в таблице 3:

Таблица 3

№ п/п	Наименование	Максимальный размер коэффициента
1	высшая квалификационная категория	0,70
2	первая квалификационная категория	0,50
3	вторая квалификационная категория	0,30

По решению руководителя Учреждения размер повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию работникам, которым присвоена ученая степень кандидата, доктора, профессора, может быть дополнительно увеличен.

Рекомендуемый диапазон увеличения - от 0,10 до 0,30.

11. Повышающий коэффициент к окладу за спортивную квалификацию может устанавливаться в зависимости от наличия спортивного разряда,

спортивного звания отдельным категориям работников – «спортсмен» и «спортсмен-инструктор» в следующих размерах:

Таблица 4

кандидат в мастера спорта	мастер спорта России, гроссмейстер России	мастер спорта России международного класса	мастер спорта России международного класса - призер всероссийских соревнований	мастер спорта России международного класса - призер международных соревнований
до 0,7	до 0,8	до 0,9	до 1,20	до 1,50

12. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования Учреждения, а также специализированных отделений внутри Учреждения.

Коэффициент специфики работы для работников Учреждений, имеющих в соответствии с действующим законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, рекомендуется устанавливать в размере до 0,15 к должностному окладу.

Коэффициент специфики работы для работников Учреждений, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, рекомендуется устанавливать в размере до 0,20 к должностному окладу.

Глава 3. Порядок и условия оплаты труда тренеров, старших тренеров

13. Оплата труда тренеров (включая старших), участвующих в реализации программ спортивной подготовки, определяется на основе:

- 1) оклада (ставки);
- 2) норматива оплаты труда за одного занимающегося;
- 3) стимулирующих выплат.

14. Тренерам (включая старших), осуществляющим спортивную подготовку, рекомендуется устанавливать размер оклада (ставку) за норму часов непосредственной тренерской работы 24 часа в неделю.

За тренерскую работу, выполняемую работником ниже установленной нормы часов за ставку, минимальный размер оклада рекомендуется производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

15. Нормативы на оплату труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки рекомендуется устанавливать в размерах, не превышающих значения, указанные в таблице 5:

Таблица 5

№ п/п	Этапы спортивной подготовки спортсменов	Период подготовки (лет)	Максимальный размер норматива оплаты в % от оклада тренера за подготовку одного занимающегося	
			группы видов спорта	
			I	II
1	Высшего спортивного мастерства	весь период	45	40
2	Совершенствования спортивного мастерства	весь период	35	30
3	Тренировочный (спортивной специализации)	до двух лет	10	8
		свыше двух лет	15	13
4	Начальной подготовки	до года	3	3
		свыше года	6	5
5	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,5	2,5

Расчет нормативов за одного занимающегося производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

Виды спорта рекомендуется распределять по группам в следующем порядке:

1) к группе I относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр (Паралимпийских или Сурдлимпийских игр), кроме командных игровых видов спорта;

2) к группе II относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр (Паралимпийских или Сурдлимпийских игр), а также иные виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

16. За результативное участие (не менее двух лет) в подготовке спортсмена высокого класса рекомендуется устанавливать тренерам (включая старших) стимулирующую выплату в виде надбавки за подготовку спортсмена высокого класса.

Надбавка устанавливается в процентах к окладу (ставке) в размерах, указанных в таблице 6:

Таблица 6

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Надбавка за подготовку одного спортсмена высокого класса, %
Личные и командные виды спортивных дисциплин (включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.)			
1	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 150
	Чемпионат мира	1	
2	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	2 - 6	до 120
	Чемпионат мира	2 - 3	
	Чемпионат Европы	1 - 3	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 3	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
3	Чемпионат мира	4 - 6	до 110
	Чемпионат Европы	4 - 6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 - 6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 - 3	
	Чемпионат России	1 - 3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
4	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	участие	до 100
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6	
	Официальные международные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1	
5	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	

6	Чемпионат России	4 - 6	до 80
	Официальные международные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2 - 3	
7	Первенство мира (юниоры)	4 - 6	
	Первенство Европы (юниоры)	4 - 6	
	Первенство России (юниоры)	1 - 3	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
8	Официальные всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1 - 3	до 60
9	Первенство России (юниоры)	4 - 6	
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
10	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 - 6	до 50
11	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 55

Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе.

Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям.

Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Размер надбавки за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года.

Если в период действия установленного размера надбавки тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавки соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

17. За переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для повышения уровня его спортивного мастерства рекомендуется устанавливать тренерам (включая старших) стимулирующую выплату в виде надбавки за переход спортсмена.

Надбавка устанавливается в процентах к окладу (ставке) в размерах, указанных в таблице 7:

Таблица 7

№ п/п	Наименование	Надбавка за переход спортсмена, %
1	Передача спортсменов в группы совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства	2
2	Перевод спортсмена в государственные учреждения физической культуры и спорта Калининградской области (училище олимпийского резерва, центр спортивной подготовки сборных команд), иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для повышения уровня его спортивного мастерства	10

Размер надбавки за переход спортсмена высокого класса устанавливается на основании приказов о зачислении (выписки из приказов) спортсмена на этап спортивной подготовки (в Учреждение) и действует в течение одного календарного года с момента зачисления.

18. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в Учреждение рекомендуется устанавливать стимулирующую выплату в виде надбавки молодым специалистам.

Надбавка молодым специалистам устанавливается в течение первых 2 лет работы в Учреждении в процентах к окладу (ставке) в размерах, указанных в таблице 8:

Таблица 8

№ п/п	Наименование	Надбавка молодым специалистам, %
1	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	50

2	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	25
---	--	----

Глава 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

19. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются всем работникам Учреждения при наличии оснований для их выплаты.

Перечень видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Калининградской области, утвержден приказом Министерства социальной политики Калининградской области от 04 сентября 2017 года № 509 «Об утверждении перечней видов выплат стимулирующего и компенсационного характера в государственных учреждениях Калининградской области».

Работникам Учреждения могут быть установлены выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при выполнении других работ, отклоняющихся от нормальных).

20. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя Учреждения в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

21. Выплаты работникам Учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

22. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Учреждения при совмещении им профессий (должностей).

Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

23. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику Учреждения при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

24. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

25. Выплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время установлен Правительством Российской Федерации в размере 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Глава 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

26. Выплаты стимулирующего характера (надбавки) устанавливаются всем работникам Учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

Перечень видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Калининградской области, утвержден приказом Министерства социальной политики Калининградской области от 04 сентября 2017 года № 509 «Об утверждении перечней видов выплат стимулирующего и компенсационного характера в государственных учреждениях Калининградской области».

Работникам Учреждения могут быть установлены выплаты (надбавки) стимулирующего характера:

- 1) за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ;
- 2) за стаж непрерывной работы в Учреждении;
- 3) премиальные выплаты.

27. Выплата (надбавка) за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ устанавливается ежемесячно в процентах к окладу.

Рекомендуемые максимальные размеры выплат (надбавки) интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ и критерии оценки эффективности деятельности работников приведены в таблице 9:

Таблица 9

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности работников	Рекомендуемые максимальные размеры надбавки за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ, % к окладу
1	выполнение государственного задания в полном объеме (количественные и качественные показатели)	50
2	отсутствие обоснованных обращений граждан (жалоб) на качество предоставляемых услуг (выполняемых работ)	50
3	качественное и своевременное исполнение документов (отчетности), соблюдение трудовой дисциплины	50
4	обеспечение бесперебойной работы автотранспорта, оборудования, техники, аппаратуры и иного имущества	25
5	качественная организация и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения	25

28. Выплата (надбавка) за стаж непрерывной работы в Учреждении, выслугу лет устанавливается в целях укрепления кадрового состава учреждений.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат (надбавок) за стаж работы в Учреждении в процентах от оклада приведены в таблице 10:

Таблица 10

№ п/п	Показатель	Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет % к окладу
1	Стаж работы от 1 до 3 лет	5
2	Стаж работы от 3 до 5 лет	10
3	Стаж работы свыше 5 лет	20

29. При установлении премиальных выплат работникам Учреждений рекомендуется учитывать следующие примерные показатели (основания):

- 1) улучшение показателей деятельности Учреждения;
- 2) высокие результаты деятельности работников Учреждения, связанные с завоеванием призовых мест в соревнованиях различного уровня;
- 3) использование новых методов и подходов в тренировочном процессе;
- 4) обеспечение отдыха, оздоровления и занятости детей в период летней оздоровительной кампании;
- 5) качественное и своевременное исполнение особо важных и сложных задач;
- 6) получение ведомственных и государственных наград, присвоение почетных званий.

30. Конкретные размеры премиальных выплат определяются приказом руководителя Учреждения с обязательным указанием показателя (основания) для их установления на основании решения Совета по оценке эффективности деятельности работников и распределению стимулирующего фонда оплаты труда.

31. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Применение какой-либо стимулирующей выплаты к окладу, (ставке) не образует новый оклад (ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Глава 6. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

32. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором, заключенным с Министерством спорта Калининградской области.

Размер должностного оклада руководителя определяется Министерством спорта Калининградской области с учетом уровня сложности руководства Учреждением на основании значений показателей, указанных в таблице 11:

Таблица 11

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Размер должностного оклада, руб.
1	Спортивная школа	численность контингента до 500 чел	19 000
		численность контингента свыше 500 чел	20 000

2	Спортивная школа олимпийского резерва	численность контингента до 500 чел	21 000
		численность контингента свыше 500 чел	22 000
3	Центр спортивной подготовки		30 000
4	Училище олимпийского резерва		30 000
5	Спортивно-оздоровительный лагерь		20 000
6	Объект спортивной инфраструктуры (дворец спорта, физкультурно-оздоровительный комплекс, стадион)		30 000

33. Размеры должностных окладов заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10% ниже оклада руководителя.

34. Руководителю ежемесячно по результатам оценки эффективности и результативности деятельности Учреждения приказом Министерства спорта Калининградской области дополнительно устанавливается коэффициент уровня управления.

Коэффициент уровня управления устанавливается по итогам работы за месяц на основании оценки работы Учреждения по показателям, приведенным в таблице 12:

Таблица 12

№ п/п	Показатели оценки эффективности и результативности деятельности руководства Учреждения	Значение показателя
1	выполнение государственного задания в полном объеме (количественные показатели)	0,25
2	отсутствие обоснованных обращений граждан (жалоб) на качество предоставляемых услуг (выполняемых работ)	0,25
3	качественное и своевременное исполнение поручений	0,25
4	качественное и своевременное представление отчетности	0,25
5	качественная организация и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения	0,25
6	соблюдение норм и правил охраны труда, противопожарной безопасности	0,25